



I PROEX ENERGY MANAGEMENT SRL

Nr. telefon 0720.070.090.

0721.947.929.

0722.730.654.

Adresa e-mail iproexenergy@gmail.com

NEETS 2

Prin proiect se propune integrarea durabila pe piata muncii a tinerilor NEETs cu varsta intre 16 – 29 ani, care nu au loc de munca, educatie sau formare profesionala, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate.

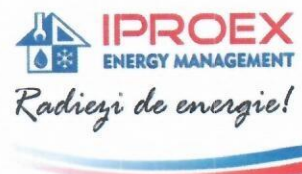
Grupul tinta este format din 1060 de persoane din care fac parte exclusiv tineri someri NEETs inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul public de ocupare - SPO din cadrul ANOFM, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma. Proiectul este gandit ca un program complex ce implica masuri active si personalizate de ocupare a tinerilor NEETs, cuprinzand orientare, consiliere, sprijin financiar pentru deschiderea unei noi afaceri.

Ofera tinerilor cu varsta de peste 16 ani posibilitatea de a obtine o diploma pentru invatamantul obligatoriu si le faciliteaza acestora ocuparea rapida a unui loc de munca. Permite angajatorilor sa isi asigure forta de munca cu diploma de absolvire din randul tinerilor NEETs si contribuie la cresterea economica si la crearea de noi de locuri de munca.

Previne somajul si stimuleaza GT in vederea ocuparii unui loc de munca, asigurand totodata egslitatea sanselor pe piata muncii. Imbunatateste eficienta si eficacitatea, prin reducerea neconcordanțelor intre cererea si oferta de pe piata muncii. Faciliteaza integrarea in campul muncii a tinerilor NEETs defavorizati, etnici romi sau tineri din medul rural.

Serviciile oferite beneficiarilor grupului tinta

1. Servicii de informare si promovare
2. Servicii de formare profesionala
3. Servicii de mediere pe piata muncii – 1060 de persoane



4. Servicii de dezvoltare a antreprenoriatului pentru 160 de persoane vizate în cadrul proiectului – formare antreprenorială, servicii de consiliere și asistență în vederea elaborării unui plan de afaceri, organizarea unui concurs de planuri de afaceri și selectarea celor mai bune 37 de idei de afaceri – finanțare în valoare de 25.000 euro

Proiectul își propune îmbunătățirea posibilităților de încadrare pe piața muncii a tuturor celor 1060 tineri NEETs someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) vizati de proiect dintre care cel puțin **467** își vor găsi un loc de muncă și de calificare a acestora din care cel puțin **954** tineri vor obține un certificat de calificare.

Proiectul promovează un model de ocupare, dezvoltare și îmbunătățire a competențelor pentru 1060 tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate vizate, bazat pe incluziune, șanse egale, solidaritate și responsabilitate socială care contribuie în același timp la competitivitate și la dezvoltarea capitalului uman.

Prin măsurile integrate propuse, proiectul contribuie la obiectivele și rezultatele apelului de proiecte și anume:

- creșterea șanselor de ocupare pentru **1060 tineri NEETs** - din care 340 tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil", 12% = 128 PERSOANE de etnie romă și 22% = 234 PERSOANE din zona rurală.
- furnizarea de servicii de informare și consiliere, servicii de formare profesională pentru 900 persoane din categoria celor cu nivel de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" (din care minim 44% vor fi calificați)
- servicii de mediere pe piața muncii pentru toți cei 1060 tinerii NEETs (din care minim 467 își vor găsi un loc de muncă în termen de maxim 6 luni de la ieșirea din operațiune)
- servicii de dezvoltare a antreprenoriatului pentru 160 de tineri NEETs din categoria celor cu nivel de ocupabilitate A " ușor ocupabil" (formare profesională antreprenorială pentru toți cei 160 tineri NEETs de nivel A, servicii de consiliere și asistență în vederea elaborării unui plan de afaceri, organizarea unui concurs de planuri de afaceri și selectarea celor mai bune 37 dintre acestea în vederea finanțării cu sume de până la 25000 Euro

Proiectul contribuie și se înscrie în axa prioritară, obiectivul tematic și obiectivele specifice vizate de prezentul apel de proiecte prin următoarele măsuri și efecte pozitive pe termen lung generate pentru membrii din grupul țintă:



1. implicarea in proiect a **1060 de tineri NEETs someri** cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la SPO, din care
 - ✓ romi: 12% din 4S225 = 128 PERSOANE
 - ✓ zona rurala: 22% din 4S225 = 234 PERSOANE
2. **340 tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D**, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”
3. **900 de tineri NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani**, inregistrati la SPO, vor urma un curs de calificare, iar minim 44% dintre acestia dobandi o calificare la incetarea calitatii de participant in cadrul proiectului
4. **467 de tineri NEETs someri** cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la SPO, primesc o oferta de munca, de participare la un program de educatie continua, ucenicie sau stagi, la incetarea calitatii de participant
5. **subventii pentru un numar de 900 participanti** la cursurile de formare profesionala de tip calificare;
6. **subventii pentru un numar de 160 participanti** la cursurile de formare antreprenoriala din cadrul serviciilor de dezvoltare a antreprenoriatului;
7. **subventionarea a minim 37 planuri de afaceri** cu sume de pana la 25000 Euro, echivalentul in lei, pentru minimum 37 tinerii NEETs pentru infiintarea si dezvoltarea de noi afaceri/angajarii pe cont propriu;
8. **promovarea unei retele de parteneriate sociale** ce vizeaza solutionarea insertiei profesionale a tinerilor NEETs.

Dupa cum evidentiaza indicatorii de realizare si de rezultat ai proiectului, acestea vor produce beneficii de lunga durata in randul persoanelor ce constituie grupul tinta, contribuind la integrarea acestora pe piata muncii. Atingerea acestui obiectiv va genera un efect pozitiv pe termen lung asupra grupului tinta si asupra regiunilor, deoarece prin acest proiect se asigura serviciile si structurile de sprijin necesare facilitarii integrarii pe piata muncii a GT, accesul acestuia la servicii de orintare, consiliere, informare si mediere.

Proiectul contribuie la dezvoltarea capitalului uman si cresterea calitatii fortei de munca ocupate, in concordanta cu obiectivul general al POCU, oferind competentele necesare in vederea „facilitarii insertiei tinerilor NEETs pe piata muncii si ocuparii durabile a acestora”.

Scopul proiectului vizeaza adresarea unor nevoi stringente ale grupului tinta, nevoi relevante in documentele strategice specifice, precum si combaterea problemelor cu care acestia se confrunta in momentul in care doresc sa ocupe un loc de munca, respective:





1. Nivelul scazut de educatie si pregatire profesionala a tinerilor NEETs la momentul tranzitiei catre piata muncii;
2. Lipsa resurselor materiale/posibilitatilor financiare pentru finalizarea studiilor obligatorii;
3. Neconcordanta dintre calificarile profesionale/experienta tinerilor NEETs si cerintele angajatorilor;
4. Dezvoltarea insuficienta a culturii muncii in randul tinerilor si lipsa competentelor acestora privind identificarea si ocuparea unui loc de munca.

Odata identificati si inregistrati tinerii beneficiaza de profilare initiala si de servicii de informare, prin care li se comunica oportunitatile pe care le au (educatie, formare, ocupare, antreprenoriat): de exemplu, unii tineri care nu au finalizat educatia se pot intoarce la scoala urmand un program educational de tip "A doua sansa", derulat de MEN sau se pot inscrie la un program de formare profesionala/ucenicie care sa ii conduca catre ocupare durabila. De asemenea, li se vor face cunoscute situatia actuala a pietei muncii si oportunitatile existente, particularizate in functie de calificare, nivelul de educatie, precum si riscurile si sansele de ocupare pe piata muncii a tinerilor cu un nivel educational si/sau de calificare scazut (riscul abandonului scolar).

Astfel, proiectul contribuie in mod direct la urmatoarele recomandari, respectiv

1. consolidarea masurilor active in domeniul pietei fortei de munca prin furnizarea de servicii de formare profesionala pentru toti cei 1060 tineri NEETs vizati de proiect (900 la cursurile de calificare si 160 la cursurile de formare in antreprenoriat), furnizarea de servicii de mediere pe piata muncii pentru toti cei 1060 tineri NEETs vizati, din care minim 467 isi vor gasi un loc de munca, inclusiv prin angajarea pe cont propriu;
2. activarea tinerilor neinregistrati (NEETs) prin implicarea si furnizarea de servicii integrate in cadrul proiectului a 1060 tineri NEETs someri inregistrati la SPO cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani
3. punerea in aplicare a masurilor pentru integrarea romilor pe piata fortei de munca prin implicarea in cadrul proiectului in toate activitatile sale a unui procent de minimum 12% = 128 tineri NEETs de etnie roma.

BENEFICIILE GRUPULUI TINTA

1. 1060 tineri NEETs vor fi informati si contientizati cu privire la necesitate si importanta formarii profesionale si a angajarii, inclusiv a angajarii pe cont propriu,
2. 1060 tineri NEETs vor fi inregistrati ca someri la SPO si vor fi profilati in una din cele 4 categorii de ocupabilitate A-usor ocupabil, B-mediu ocupabil, C-greu ocupabil si D-foarte greu ocupabil



3. 900 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C si D vor fi inscrisi la cursurile de formare profesionala din cadrul proiectului, din care minim 44% (467) vor dobandii o calificare, respectiv isi vor imbunatatii compententelor profesionale,
4. 1060 tineri NEETs someri inregistrati la SPO cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani vor fi mediatii pe piata muncii, din care minim 467 (peste 44%) isi vor gasi un loc de munca (inclusiv prin ocupare pe cont propriu),
5. 160 tinerii NEETs din categoria de ocupabilitate A-usor ocupabil vor beneficia de serviciile de dezvoltare a antrenoriatului, respectiv vor participa la cursuri de formare in antreprenoriat, vor beneficia de servicii de consiliere in vederea dezvoltarii si finalizarii planurilor de afaceri, vor participa la un concurs de planuri de afaceri in cadrul carora vor fi selectate si finantate cele mai bune 37, vor beneficia de servicii de monitorizare si consiliere timp de 12 luni in vederea infiintarii si dezvoltarii celor 37 planuri de afaceri finantate, vor beneficia de servicii de monitorizare si consiliere in perioada de sustenabilitate de 6 luni a celor 37 planuri de afaceri selectate, finantate si implementate.
6. Participarea la campaniile organizate in cadrul proiectului, pentru sprijinirea participarii la programele de formare profesionala a tinerilor NEETS someri – 108 campanii - 2 campanii * 3 regiuni * 18 LUNI
7. organizarea si derularea de programe de formare profesionala a adultilor prin : **cursuri de initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare.**

Cursurile puse la dispozitia grupului tinta :

1. Cursuri de calificare : Nivel 2 – 522 cursanti, Nivel 3 – 350 cursanti, Nivel 4 – 28 cursanti
2. Cursuri competente digitale TIC: 450 cursanti

Fiecare persoana din grupul tinta este programata pentru a obtine o certificare ANC formala si pentru a obtine un loc de munca (inclusiv prin angajare pe cont propriu). Avand in vedere actiunile mentionate mai sus, problemele identificate, precum si solutiile propuse, acestea vor atinge urmatoarele tinte:

1. cresterea gradului de ocupare in randul tinerilor NEETs cu minim 467 persoane care vor fi angajate (inclusiv pe cont propriu) prin intermediul proiectului;
2. imbunatatirea nivelului de competente in randul tinerilor NEETs cu min 636 (540 la cursurile de calificare si 96 la cursurile de antreprenoriat) care vor obtine un certificate de calificare sau de absolvire in cadrul cursurilor de formare profesionala organizate in cadrul proiectului.



Aspecte propuse in cadrul proiectului:

1. Contributia adusa la cresterea nivel de educatie a tinerilor NEETs la momentul tranzitiei catre piata muncii
2. Reducerea lipsei resurselor materiale/posibilitatilor financiare pentru finalizarea studiilor obligatorii
3. Reducerea problemelor identificate la nivelul grupurilor vulnerabile
4. Reducerea neconcordanței dintre studiile tinerilor NEETs si cerintele angajatorilor
5. Dezvoltarea competentelor grupului tinta identificat

Proiectul aduce in plus urmatoarele elemente:

1. Toate serviciile oferite vor fi gratuite;
2. Vor fi oferite subventii pentru participarea in activitatile proiectului, pentru cei 900 de absolventi ai cursurilor de calificare si pentru cei 160 absolventi ai cursurilor de antreprenoriat, in valoare de 5 lei/ora*nr de ore aferent cursului la care vor participa;
3. Includerea persoanelor din GT in diferitele activitati ale proiectului se va face dupa evaluarea initiala a acestora, in functie de datele furnizate de SPO din cadrul ANOFM/AJOFM;
4. Va fi acordata o atentie deosebita tinerilor NEETs din categoriile defavorizate (etnici romi, persoane cu domiciliul in mediul rural, tineri fara studii, precum si tinerii NEETs cu nivel de ocupabilitate C si D);
5. Cresterea gradului de ocupare in randul tinerilor NEETs cu minim 467 persoane care vor fi angajate (inclusiv pe cont propriu) prin intermediul proiectului;
6. Imbunatatirea nivelului de competente in randul tinerilor NEETs cu minimum 636 (540 la cursurile de calificare si 96 la cursurile de antreprenoriat) care vor obtine un certificate de calificare sau de absolvire in cadrul cursurilor de formare profesionala organizate in cadrul proiectului.

Grupul tinta – beneficii, eligibilitate, dosar de candidatura

Grupul tinta al proiectului este alcatuit din tineri NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si din tineri NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani care nu sunt inregistrati la ANOFM/AJOFM, ei urmand a fi directionati spre inscriere pentru a deveni eligibili pentru grupul tinta. Grupul tinta este compus doar din persoanele care beneficiaza în mod direct de activitati. GT se va selecta si inregistra prin metode precum:

- Informare





- portalul de recrutare AJOFM/SPO
- social media.

Tinerii NEETs someri trebuie să fie profilați în prealabil de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM prin unitățile cu personalitate juridică din subordine, AMOFM și AJOFM).

Tinerii NEETs someri înregistrați la AJOFM/AMOFM beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, care includ obligatoriu și profilarea acestora, realizată de către SPO (Serviciul Public de Ocupare), în urma căreia tinerii NEETs sunt încadrați în una din următoarele categorii, din punct de vedere al ocupabilității:

- Nivelul A - „usor ocupabil”
- Nivelul B - „mediu ocupabil”
- Nivelul C - „greu ocupabil”
- Nivelul D - „foarte greu ocupabil”

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor / instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare.

Pentru a fi **eligibil în grupul țintă**, la data intrării în operațiune, o persoană trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții :

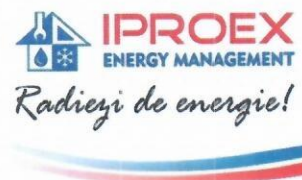
1. **Sa fie tânăr NEETs** cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani,
2. **Sa fie înregistrat** și profilat de SPO
3. **Sa aibă domiciliul sau reședința** în regiunile de dezvoltare vizate în cadrul proiectului

DIMENSIUNEA GRUPULUI ȚINTĂ

Grup țintă total : 1060 de tineri NEETs cu domiciliul sau reședința în regiunile de implementare, din care:

1. 12%, respectiv minim 128 de persoane vor fi de etnie romă;
2. 22%, respectiv 234 de persoane vor fi din mediul rural.

În funcție de gradul de ocupabilitate al tinerilor NEETs din grupul țintă, structura este următoarea:



Proiectul va avea atât un impact direct, care se va concretiza în contribuția pe care proiectul poate și trebuie să o aducă la creșterea gradului de implicare a membrilor GT la viața economică și socială (aceștia vor deveni membri activi ai societății) cât și indirect, la nivelul stimulării comunității din care fac parte.

O altă măsură a sustenabilității proiectului este reprezentată de asumarea indicatorilor de rezultat, întrucât activitățile și beneficiile proiectului nu se opresc la terminarea acestuia, ci continuă minim 6 luni de la finalizare, prin asigurarea numărului de persoane care vor primi oferte de muncă, vor fi angrenate în programe de educație sau pe piața muncii (a se vedea secțiunea Transferabilitatea Rezultatelor), precum și monitorizarea celor 37 de afaceri înființate în cadrul proiectului.

Servicii prestate în cadrul proiectului

1. Campanii de informare și promovare în vederea identificării și înscrierii în grupul țintă a 1060 persoane – tineri NEETS - 2 campanii * 3 regiuni * 18 LUNI * 30 pers/campanie
2. Organizarea cursurilor de formare profesională – 85 grup de curs de calificare și 45 grupe de competențe digitale TIC
3. Servicii de consiliere și mediere
4. Servicii de susținere a antreprenoriatului prin finanțarea a 37 de idei de afaceri

Grupele de curs vor fi repartizate astfel :

1. Cursuri de calificare:

- ✓ Nivel 2 : 522 cursanți – 58 grupe * 360 ore/gr
- ✓ Nivel 3 : 350 cursanți – 25 grupe * 720 ore/gr
- ✓ Nivel 4 : 28 cursanți – 2 grupe * 1080 ore/gr

2. Cursuri competente digitale TIC : 450 cursanți – 45 grupe * 120 ore/gr

Alte servicii puse la dispoziția beneficiarilor grupului țintă

Participanții selectați – în cadrul A5.2 (37 de planuri de afaceri finanțate), vor beneficia în funcție de nevoi, de:

1. **Servicii de consiliere** – aceste servicii se furnizează pe toată perioada oricărei persoane asimilată grupului țintă. Acestor persoane le vor fi puse la dispoziție



resursele si cunostintele necesare prin expertii implicati in activ de antreprenoriat. Totodata, expertii vor furniza si expertiza preliminara privind organizarea la nivel de intreprinderi pentru accesarea de fonduri structural potrivite.

2. **Sprijin pentru elaborarea planului de afaceri** – Ca o aprofundare a serviciilor de consiliere, beneficiarul in mod special, prin expertii de antreprenoriat si expertii in economie sociala, vor pune la dispozitia potentialilor antreprenori resursele necesare – modele/ cunostinte, asistenta, pentru elaborarea sau perfectionarea planului de afaceri pe domeniul ales, dar si pentru realizarea planului de activ ce este anexa la planul de afaceri.
3. **Sprijin pentru infiintarea intreprinderii** – Beneficiarii vor primi permanent asistenta pentru infiintarea de noi afaceri, costurile de infiintare pentru castigatorii subventiilor fiind acoperite prin proiect. Sprijinul consta in definirea statului, obiectivelor si formei de orgre, redactarea efectiva a documentelor, dar si asistenta in depunerea acestora pentru infiintarea firmei.
4. **Monitorizarea afacerii** – Expertii vor asigura pe toata perioada proiectului, dar si in etapa de sustenabilitate monitorizarea afacerilor nou create in vederea asigurarii faptului ca noii antreprenori se ocupa active de derularea afacerii, ca pastreaza locul de munca nou creat si ca asigura profitabilitatea firmei in conformitate cu prev contractului de subventie pe care il vor semna pentru primirea subventiei. Astfel, beneficiarii de subventie vor trebui sa trimita expertilor rapoarte de activitate, expertii vor derula vizite de monitorizare la sediile sau la locul de desfre al activi firmelor nou infiintate, vor aplica chestionare care sa evalueze felul in care se deruleaza afacerea si a putea transmite recomandari de redresare antreprenorilor, in caz de nevoie. De asemenea, acestia vor verifica inclusiv modul in care antreprenorul realizeaza activle asumate prin planul de afaceri si rez pe care le obtine.



1. 32% vor fi tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”
2. 84,91%, respectiv 900 persoane vor participa la cursuri de formare profesionala de tip calificare, din care minimum 44% (467) vor dobandii o calificare in urma cursurilor de calificare organizate in cadrul proiectului;
3. 44%, respectiv 467 de persoane vor primi un loc de munca, inclusiv cei care desfasoara o activitate independenta.
4. minim 37 persoane din grupul tinta al proiectului vor infiintate o intreprindere si vor primii finantare de pana la 25000 Euro

Recrutarea si selectia grupului tinta :

a) Depunerea dosarului de candidatura ce va contine:

1. Formularul de inscriere GT
2. Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal
3. Declaratie de evitarea dublei finantari
4. Chestionar initial de identificare a nevoilor - detaliat
5. Declaratie apartenenta grup tinta
6. Copie carte de identitate,
7. Copie certificat de nastere,
8. Copie certificat casatorie(dupa caz)
9. Documente studii
10. Adeverinta medicala
11. orice alte documente elaborate pe parcurs in functie de nevoi

b) Verificarea si validarea dosarului

Astfel selectia grupului tinta si implicarea lui in activitatile de orientare/consiliere, educatie se vor face respectand principiul egalitatii de sanse. Valoarea cuantificata a grupului tinta si a indicatorilor proiectului este detaliata in stransa corelatie cu obiectivele, activitatile, rezultatele asteptate si bugetul proiectului, tinand cont de principiul relevantei, eficacitatii, sustenabilitatii si cost-eficientei.

Grupul tinta propus este format doar din persoanele care vor beneficia in mod direct de activitatile proiectului, acesta fiind stras corelat cu natura si complexitatea activitatilor implementate, precum si cu resursele puse la dispozitie prin proiect. Asa cum s-a demonstrat pe parcursul intregii cereri de finantare, precum si prin studiul de fundamentare / analiza de nevoi anexat, toate obiectivele, activitatile si rezultatele proiectului au fost definite plecand de la arborele problema identificata, in raport cu persoanele afectate de acesta si in special cu efectele negative pe care nerezolvarea problemelor prin implementarea prezentului proiect le vor genera.

